

La inscripción al curso se realizará por riguroso orden de recepción de la solicitud, debidamente cumplimentada, en el Colegio antes del 17 de octubre de 2013.

Nombre				
Apellidos				
DNI/NIE				
Dirección				
Teléfono				
E-mail				
Colegiado/a	Sí	No	Nº	
Precolegiado/a	Sí	No		
Fechas/Horario Lugar	22 y 23 de octubre de 2013 de 16:30h. a 20:30h Colegio Oficial de Trabajo Social de León Avda Padre Isla, 54 – 3º A León			

EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTO PREVIO AL CURSO

¿Sabes cuál es la diferencia entre “Género” y “Sexo”?	Si	No
¿Sabes qué es “la perspectiva de género”?	Si	No
¿Conoces el significado de “transversalidad” o “mainstreaming”?	Si	No

Indica un ejemplo de “rol femenino” y un ejemplo de “rol masculino”

SECRETARÍA TÉCNICA: Colegio Oficial del Trabajo Social de León
 Av. Padre Isla, 54 - 3ºA - 24002 León
 Tel/ Fax: 987 24 77 52
leon@cgtrabajosocial.es www.trabajosocialleon.org

PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL TRABAJO SOCIAL



LEÓN

22 Y 23 DE OCTUBRE DE 2013
COLEGIO OFICIAL DE TRABAJO SOCIAL DE LEÓN
Avda. Padre Isla, 54 – 3º A. León

ORGANIZA:



**Colegio Oficial de
Trabajo Social de León**

COLABORA:



AIOcyl
 ASOCIACIÓN PROFESIONAL AGENTES DE IGUALDAD DE
 OPORTUNIDADES de CASTILLA Y LEÓN

PRESENTACIÓN

Mirar desde el Trabajo Social, con perspectiva de Género, es una tarea constante y reflexiva. El desafío es internalizarla y hacer uso de esta, de manera que atraviese nuestras prácticas, sea cual fuere el lugar desde donde la estemos desarrollando.

Es necesario reflexionar sobre la importancia de utilizar la categoría de género en nuestra disciplina. La perspectiva de género permite ampliar la mirada acerca de la realidad cotidiana de las mujeres; de cómo los vínculos familiares, su incorporación al mercado de trabajo, su participación social, y en general su “ser como ciudadanas” están atravesados por relaciones de poder.

No es lo mismo ser mujer que ser hombre. Las circunstancias, los roles, las oportunidades, las exigencias, etc. no son las mismas para unas que para otros; y es necesario ser consciente de esta circunstancia para lograr la eficiencia en los proyectos de intervención social. No tener en cuenta la perspectiva de género supone partir de un enfoque, sino erróneo, por lo menos incompleto; y por tanto, los resultados pueden no ser los más adecuados.

PROFESORADO

D^a. Ana M^a Olego García, *Licenciada en Derecho, Master de Género y Políticas de Igualdad, Presidenta de la Asociación profesional de Agentes de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres de Castilla y León.*

FECHAS Y LUGAR DE REALIZACIÓN

El curso tiene una **duración total de 8 horas presenciales** y se realizará en las fechas: **22 y 23 de octubre de 2013**, de 16:30h a 20:30h, en el **Colegio Oficial de Trabajo Social de León** (Avda. Padre Isla, 54 – 3^ªA)

TASAS Y Nº DE PLAZAS

El curso dispone de un aforo limitado a **30 plazas, preferentemente personas colegiadas o precolegiadas al corriente en las cuotas.**

Una vez cubiertas las mismas se confeccionará una lista de reserva.

El alumnado deberá asistir como mínimo al 90% de horas lectivas del curso, para tener derecho a la expedición del correspondiente certificado.

Tasas de matrícula:

- Personas colegiadas o precolegiadas en el Colegio de León y al corriente en las cuotas colegiales: **gratuita.**
- Personas no colegiadas: **50,00 €**

**La matrícula del curso se hará efectiva en el Nº CC CAJA ESPAÑA
2096 - 0055 – 71 – 3034124502**

PROGRAMA

1.- CONCEPTOS BÁSICOS.

- Feminismo
- Igualdad de Oportunidades
- Perspectiva de género
- Transversalidad
- Segregación horizontal y vertical. Techo de cristal y suelo pegadizo.
- Estereotipos de género y roles de género
- Sexo/ Género
- Trabajo productivo/Trabajo reproductivo – Espacio público/Espacio Privado
- Impacto de género
- Currículo oculto
- Políticas de Igualdad. Organismos
- Acción positiva
- Discriminación positiva
- Emponderamiento
- Sororidad
- Lenguaje no sexista
- Tratamiento sexista de las imágenes de las mujeres

2.- DESIGUALDADES SOCIALES.

- Género y desigualdad
- Género, edad, etnia, procedencia, discapacidad y desigualdad.
 - * Mujeres inmigrantes.
 - * Mujeres pertenecientes a minorías étnicas.
 - * Mujeres prostitutas.
 - * Mujeres con discapacidad.
 - * Mujeres víctimas de violencia de género.
 - * Mujeres responsables de núcleos familiares.

3.- LA INTERVENCIÓN SOCIAL DESDE EL ENFOQUE DE GÉNERO

- ¿Por qué hay que integrar género en la intervención social?
- ¿Qué implica la perspectiva de género en la intervención social?
- ¿Qué son las acciones positivas en la intervención social?
- Identificación de intervenciones con enfoque de género.
- Diseño de intervenciones con enfoque de género.
- Ejecución y seguimiento con enfoque de género.
- Evaluación con enfoque de género.
- Indicadores con enfoque de género