

## **2ª edición Curso Igualdad de Oportunidades y Violencia de Género**

### **Modalidad:**

El curso de Igualdad de Oportunidades y Violencia de Género sería en modalidad online, llevándose a cabo mediante la plataforma del Colegio Oficial de Trabajo Social de Salamanca y Zamora.

### **Duración:**

El curso consta de 110 horas, y está compuesto de un material didáctico dividido en distintos módulos donde se desarrolla la exposición de todo el temario.

### **Nº de alumnos:**

El nº de alumnos necesarios para poder llevar a cabo el curso, sería de un mínimo de 5 personas y un máximo de 40.

### **Perfil del alumnado:**

El curso va dirigido a trabajadores sociales y alumnos del Grado en Trabajo Social interesados en formarse en Igualdad de Oportunidades y Violencia de Género.

### **Fechas:**

Como la metodología es de un módulo por semana, excepto en dos módulos que se podrán trabajar la misma semana, habiendo cinco para la primera parte de Igualdad de Oportunidades y seis módulos para la segunda parte de Violencia de Género, el curso constaría de diez semanas y se realizará:

□ Del 3 de mayo al 12 de julio de 2021.

## Presentación y objetivos:

### **Presentación**

Dada la enorme gravedad de la problemática de la violencia contra las mujeres y la urgencia por la transformación social, este curso tiene como objetivo principal de sensibilizar y formar a los alumnos/as en materia de igualdad de género y violencia contra la mujer.

Conocer, definir y analizar los conceptos y estrategias en materia de Igualdad y violencia de género, son fundamentales para poder llevar a cabo nuestra labor como trabajadores sociales en diferentes programas y ámbitos de aplicación.

Los **objetivos** de este curso son:

- Definir y contextualizar el concepto de Igualdad en relación a las Políticas sociales sobre los Derechos Humanos.
- Identificar y analizar los diferentes casos de violencia de género que se producen en la actualidad
- Definir el contexto legal de las víctimas de violencia de género. • Saber aplicar los protocolos de actuación para mujeres víctimas de violencia de género.

### Metodología:

El curso consta de dos partes. La primera, se trata del módulo de Igualdad de Género que consta de cinco temas, donde se presenta la historia sobre la evolución de la Igualdad de Género y la legislación. La segunda parte del curso trata sobre la violencia de género, que consta de seis temas donde se presenta los conceptos, legislación y protocolos de actuación.

Cada semana se enviará un tema en formato PDF, donde se presentará la materia correspondiente y un cuestionario a cumplimentar. En algunos temas además del cuestionario, también se deberá realizar un trabajo a presentar.

Una vez cumplimentado las dos partes del curso y con unos resultados positivos, podrá emitirse el Certificado por el Colegio.

### Sistema de evaluación:

La evaluación del curso consta de la realización de los cuestionarios de cada tema, que se presentan semanalmente y de los trabajos/ejercicios que en algunos temas acompañan a los cuestionarios.

### Nº de ejercicios prácticos y test, imprescindibles para que los alumnos superen la formación.

Para poder superar la formación y por lo tanto recibir el certificado del Colegio, sería necesario realizar los once cuestionarios, llegando a superar positivamente la mitad de las preguntas, y la realización de los trabajos.

### Contenidos:

#### **Módulo I: Igualdad de género**

##### **Tema I: Derechos humanos e igualdad.**

1. Definición de Derechos Humanos
2. Clasificación de los Derechos Humanos
3. Derechos Humanos para las mujeres
4. El concepto de Igualdad

##### **Tema II: El pensamiento de la igualdad en el contexto actual.**

1. La transición entre los siglos XIX y XX
2. La primera ola del feminismo
3. El segundo sexo de Simone de Beauvoir
4. La segunda ola del feminismo

## 5. Posmodernidad y feminismo

Maribel Rodríguez Conde. Trabajadora social. Página 3

## 6. El feminismo hoy: los retos del siglo XXI

### **Tema III: Socialización y género**

1. La igualdad como horizonte
2. La teoría sexo género
3. Sexismo y cultura
4. El proceso de socialización
5. Los estereotipos sexuales en nuestra cultura
6. La aportación de la perspectiva de género

### **Tema IV: Marco jurídico en materia de igualdad de oportunidades**

1. Contextualización del marco jurídico en igualdad de oportunidades para la mujer
2. Marco jurídico internacional
3. Marco jurídico comunitario
4. El Tratado Constitutivo de las Comunidades Europeas y el Tratado de Ámsterdam
5. Directivas comunitarias en materia de igualdad de género
6. Otros actos jurídicos en el seno de la Unión Europea a tener en cuenta
7. Marco jurídico estatal
8. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
9. Otras normas de referencia

### **Tema V: Políticas públicas de igualdad**

1. Origen de las políticas de igualdad
2. Políticas de igualdad en la Unión Europea
3. Políticas estatales de igualdad
4. Políticas autonómicas de igualdad

## **Módulo 2: Violencia de Género**

### **Tema I: El problema de la violencia de género**

1. Perspectiva actual. La profundidad del problema
2. Consideraciones Históricas sobre la violencia de género
3. Mitos y prejuicios acerca de la violencia de género

### **Tema II: Acercamiento al concepto de violencia de género**

1. Violencia y Género
2. Conceptos clave en la violencia de género
3. Estereotipos de género
4. Ideología de género
5. Identidad de género
6. Algunas aproximaciones al concepto de violencia de género

### **Tema III: Formas de violencia y delitos contra la libertad sexual de las mujeres.**

1. Tipos de malos tratos en mujeres
2. Delitos contra la libertad sexual
3. Acoso sexual
4. Abuso sexual
5. Agresión sexual

### **Tema IV: El agresor y la víctima.**

1. El agresor
2. Tipos de agresores

3. El agresor normal
4. El agresor con psicopatías o trastornos de la personalidad
5. El agresor patológico
6. La víctima
7. Factores asociados a la victimización

Maribel Rodríguez Conde. Trabajadora social. Página 5

### **Tema V: Marco jurídico para la intervención con víctimas de violencia de género y políticas de igualdad.**

1. Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género
2. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres
3. Políticas Sociales en la Unión Europea
4. Ámbitos de intervención de las Políticas Públicas de la Unión Europea
5. Los Programas de Acción de la Unión Europea
6. Políticas Sociales en Violencia de Género
7. Políticas sociales estatales
8. Acciones Planificadoras
9. Acuerdos del Consejo de Ministros

### **Tema VI: Protocolo de actuación.**

1. Protocolos de actuación para mujeres víctimas de violencia de género
2. Reconocer la violencia
3. Qué hacer ante una agresión
4. Qué hacer ante una agresión sexual
5. Qué hacer ante un acoso sexual en el trabajo
6. Protocolo para la implantación de la Orden de Protección de las víctimas de violencia de género
7. 8. Asistencia jurídica y representación procesal
8. Divulgación de la orden de protección

## 9. Formación

Maribel Rodríguez Conde. Trabajadora social. Página 6

### Datos de la docente:

**Nombre y apellidos:** Maribel Rodríguez Conde.

**Correo electrónico:** maribel \_r\_ conde@hotmail.com

**Nº de colegiada:** 994